

FEELGOOD
MANAGEMENT
AKADEMIE
WWW.FEELGOOD-MANAGEMENT.AT

LEITBILD



Unsere Mission:

Die Feelgood Management Akademie verfolgt das Ziel, Arbeitswelten zu schaffen, in denen das Wohlbefinden der Mitarbeiter_innen eine zentrale Rolle spielt und Unternehmen dadurch langfristig erfolgreich und zukunftsfähig werden. Durch innovative Aus- und Weiterbildungen im Bereich **Feelgood Management, Corporate Culture Management** und **New Work** befähigen wir unsere Teilnehmer_innen, als Expert_innen in ihren Organisationen oder als selbstständige Berater_innen eine positive Unternehmenskultur zu etablieren, die auf Gesundheit, Zufriedenheit und nachhaltigem Erfolg basiert.

Lebenslanges Lernen und Erwachsenenbildung:

Unser Leitbild setzt auf die Bedeutung des **Lebenslangen Lernens** und der **Erwachsenenbildung**, um Menschen zu befähigen, ihr volles Potenzial auszuschöpfen und ein erfülltes Leben zu führen. Wir glauben fest daran, dass jeder Mensch das Recht auf persönliche und berufliche Entwicklung hat. Daher fördern wir diese kontinuierliche Entwicklung durch qualitativ hochwertige Bildung und praxisnahe Trainings. Besonders in Zeiten der digitalen Transformation und globalen Vernetzung spielt **Online-Weiterbildung** eine entscheidende Rolle, indem sie es ermöglicht, zeit- und ortsunabhängig zu lernen und Zugang zu einer Vielzahl von Ressourcen und Experten zu erhalten.

Unsere Vision:

Unsere Vision ist eine Arbeitswelt, in der jede/r Mitarbeiter_in ein gesundes, produktives und motivierendes Umfeld vorfindet. Wir streben an, dass **jedes Unternehmen** mindestens eine/n Feelgood Manager_in beschäftigt, der/die das Wohl der Mitarbeiter_innen im Blick hat und eine **positive Arbeitskultur** fördert. Dabei wollen wir führend in der Ausbildung und Begleitung von Feelgood und Corporate Culture Manager_innen sein, die als **Multiplikator_innen** in die Unternehmen wirken und einen echten Wandel anstoßen.

Werte und Prinzipien:

1. **Nachhaltigkeit und Wirkung:** Wir setzen auf nachhaltige und praxisorientierte Bildungsangebote, die langfristig positive Veränderungen bewirken. Unsere Programme richten sich an Unternehmen und Einzelpersonen, die das Wohlbefinden ihrer Mitarbeiter_innen als festen Bestandteil ihrer Unternehmenskultur integrieren möchten.
2. **Lebenslanges Lernen und Flexibilität:** In einer modernen und vernetzten Welt bietet **Online-Weiterbildung** die Möglichkeit, orts- und zeitunabhängig zu lernen und flexibel auf die individuellen Bedürfnisse der Teilnehmer_innen einzugehen. Wir kombinieren traditionelle Präsenzveranstaltungen mit Online-Lernmöglichkeiten, um ein flexibles und ganzheitliches Lernumfeld zu schaffen. Dabei legen wir großen Wert auf die **persönliche und berufliche Weiterentwicklung** unserer Teilnehmer_innen.
3. **Praxisorientiertes und innovatives Lernen:** Unsere Aus- und Weiterbildungen zeichnen sich durch eine Kombination aus **praxisnahen Inhalten** und modernen Lernformaten aus. Wir setzen auf die direkte Anwendung des Gelernten, damit die Teilnehmer_innen sofort positive Veränderungen in ihrem beruflichen Umfeld bewirken können. Unsere Bildungsangebote sind darauf ausgerichtet, Menschen für die Herausforderungen der digitalen Transformation und New Work vorzubereiten.
4. **Empathie und Wertschätzung:** Eine offene, wertschätzende und empathische Kommunikation ist die Grundlage für unser erfolgreiches Lernumfeld. Wir schaffen eine Atmosphäre, in der sich jede/r Teilnehmer_in wohlfühlt und die persönliche und berufliche Entwicklung gefördert wird. Diese Haltung vermitteln wir auch in unseren Ausbildungen, um eine wertschätzende Unternehmenskultur zu fördern.
5. **Individuelle Förderung:** Jeder Mensch hat einzigartige Stärken. Unser Bildungsansatz fördert die individuelle Weiterentwicklung und befähigt die Teilnehmer_innen, ihre Fähigkeiten bestmöglich auszuschöpfen. Unser Ziel ist es, dass jede/r Teilnehmer_in sowohl beruflich als auch persönlich seine/ihre Ziele erreichen kann.
6. **Austausch und Vernetzung:** Der Austausch von Wissen und Erfahrungen ist essenziell. Wir bieten unseren Absolvent_innen Plattformen, um sich miteinander zu vernetzen, voneinander zu lernen und gemeinsam an einer positiven Arbeitswelt zu arbeiten. Dieser Austausch trägt dazu bei, die Idee von Feelgood Management in der Arbeitswelt zu verankern.
7. **Innovation und Agilität:** In einer sich stetig wandelnden Arbeitswelt sind Flexibilität und Anpassungsfähigkeit von zentraler Bedeutung. Wir bleiben am Puls der Zeit und passen unsere Programme kontinuierlich an, um den neuesten Entwicklungen gerecht zu werden und Führungskräfte sowie Mitarbeiter_innen für die Anforderungen der modernen Arbeitswelt zu qualifizieren.

Unser Bildungsauftrag:

Wir setzen uns dafür ein, durch fundierte und praxisorientierte Ausbildungen im Bereich New Work, Feelgood Management und Corporate Culture Management zu zeigen, wie Mitarbeiterwohlbefinden die **Produktivität, Kreativität** und **Motivation** im Unternehmen steigert. Unsere Teilnehmer_innen lernen, eine Unternehmenskultur zu schaffen, die auf Vertrauen, Wertschätzung und Wohlbefinden basiert, und somit nachhaltig zum Unternehmenserfolg beiträgt.

Langfristige Ziele:

Unser langfristiges Ziel ist es, durch die **Multiplikation von Feelgood und Corporate Culture Manager_innen** eine neue Bewegung in der Arbeitswelt zu schaffen. Wir möchten dazu beitragen, dass Unternehmen Feelgood Management als festen Bestandteil ihrer Strategie integrieren und es zur Selbstverständlichkeit wird, das Wohl der Mitarbeiter_innen ins Zentrum der Unternehmensführung zu stellen.

Unsere Werte

Herzlichkeit

jedes Lächeln kehrt zu dir zurück

Wertschätzung

Erkenne Gutes und sprich darüber

Lebensfreude

Wir überraschen den Alltag

Zuverlässigkeit

Wir halten, was wir versprechen

Verantwortung

Entscheide DU und steh DAZU

Fairness

Gleiche Regeln für ALLE