

NWWT

New Work Transformation

New Work Netzwerk

DER EXCLUSIVE
NEW WORK CLUB
MIT ECHTEM MEHRWERT

***“Certified New Work Transformation
Practitioner & Leader”***

inkl. Businessaufbau

Wie wollen
wir
Arbeiten?

Wenn nicht
jetzt, wann
dann

Wie wollen
wir Kultur
gestalten?

Lohnt
sich das?



EIN WORT VORAB...

BLICKEN WIR DURCH DIE HERZENSBRILLE!

Herzlich willkommen in der New Work Transformation Community!

Hier bist du genau richtig, wenn du Lust hast, dich weiterzuentwickeln, neue Impulse zu bekommen und gemeinsam mit Gleichgesinnten etwas zu bewegen. Wir sind keine gewöhnliche Weiterbildungsplattform – wir sind ein lebendiges Netzwerk, in dem wir uns gegenseitig inspirieren, unterstützen und zusammen wachsen.

An alle, die gestalten, optimieren und neu denken.

An alle, die den Mut haben, Konventionen zu hinterfragen und eingefahrene Muster aufzubrechen.

Seid ihr bereit, die Arbeitswelt in eine zukunftsfähige Richtung zu lenken?

Bereit, eine Haltung einzunehmen, die Wachstum durch Befähigung und Begeisterung ermöglicht, weil die Menschen das wahre Herzstück jedes Unternehmens sind?

Bereit, uns als Weiterbildende und Begleitende an eurer Seite zu haben – mit Anspruch, Expertise und Charakter?

Mit Leidenschaft, Empathie und dem unermüdlichen Streben nach inspirierenden Momenten?

Für die klügsten Köpfe und eine außergewöhnliche Community.

Doris Steinscherer





WARUM DIESES ANGEBOT?



Die Unternehmenswelt steht vor großen Herausforderungen: geringe emotionale Bindung der Mitarbeitenden, Fachkräftemangel und steigende Frustration im Arbeitsalltag. Diese Probleme erfordern neue Ansätze und innovative Strategien – genau hier setzt die New Work Transformation Community an.

Egal, ob du Führungskraft, Personalverantwortliche/r oder bereits Expert*in in einem der New Work-Themen bist – oder vielleicht mit dem Gedanken spielst, dich selbstständig zu machen: **Die New Work Transformation Community ist deine Plattform für Weiterentwicklung, Austausch und Inspiration.**

Hier kannst du dein Wissen erweitern, neue Perspektiven gewinnen und dich mit Gleichgesinnten vernetzen. Gemeinsam entwickeln wir Lösungen für die Herausforderungen der modernen Arbeitswelt und bieten dir die Tools, das Wissen und den Support, um deine Ziele zu erreichen.

Du lernst, wie du in Unternehmen eine motivierende und nachhaltige Kultur schaffst, in der sich Mitarbeitende einbringen und wachsen können. Mit gezielten Strategien stärkst du die Mitarbeiterbindung, senkst die Fluktuation und trägst dazu bei, Unternehmen produktiver und zukunftsfähiger zu machen.

Werde Teil einer Community, die Veränderung nicht nur denkt, sondern lebt – für Unternehmen, für Mitarbeitende und für eine bessere Arbeitswelt!

Auch für Selbständige ein unglaublicher Mehrwert! Heb mit uns dein Business auf das nächste Level



Als Selbständige*r, der oder die sich mit New Work-Themen beschäftigt, bietet dir unsere Community eine Vielzahl an wertvollen Inhalten und Möglichkeiten. Hier findest du praxisnahe Unterstützung, innovative Ideen und ein starkes Netzwerk, das dich in deinem Business voranbringt.

Von tiefgehenden Webinaren und interaktiven Workshops über exklusive Tools bis hin zu direktem Feedback in unseren Hot Seats – alles ist darauf ausgerichtet, dir die besten Ansätze und Strategien für deinen Erfolg im Bereich New Work an die Hand zu geben.

Egal, ob du dein Wissen erweitern, deine Projekte vorantreiben oder dich mit Gleichgesinnten austauschen möchtest – unsere Community ist dein Ort, um als Selbständige*r in der New Work-Welt zu wachsen.

New Work & Dein Business

Wöchentliche **LinkedIn Push-Days**

Kostenlose Speaker-Slots auf **Online-Kongressen**

Exklusive **Business-Promotion** für Mitglieder der Paid Community

Workshops und Vorträge zur Positionierung, Sichtbarkeit, Mindset im Business, Technische Tools, LinkedIn Promotion, Funnelaufbau, Newsletter Kampagnen usw.

Hot Seats – Hole dir direktes Feedback zu deinem Business von den Mitgliedern

**Weil wir New Work in Unternehmen bringen und
Expert*innen dabei unterstützen wollen, die
Arbeitswelt von morgen mitzugestalten.**

Inhalte der Community für Menschen, die in Unternehmen was bewirken möchten



- New Work – Grundlagen und Zukunftsperspektiven
- Unternehmenskultur und Werte
- Change Management – Veränderung aktiv gestalten
- New Work & Selbstorganisation
- Mitarbeiterbindung & HR-Strategien & KI
- Agile Methoden und digitale Transformation
- Feelgood Management – Mitarbeiterzufriedenheit und Wohlbefinden fördern
- Gesundheitsmanagement – Betriebliche Gesundheitsförderung
- Positive Leadership – Führung mit Vertrauen und Offenheit
- Transformation – Veränderung als Chance
- Nachhaltiges Change-Management
- Familienfreundlichkeit in Unternehmen
- Diversity & Inclusion
- Inner Work & Selbstmanagement

**Und Themen, die sich
aus der Community
ergeben!**

Inklusive Businessaufbau Themen

Dein Weg zum New Work Transformation Practitioner bzw. Leader

Die Ausbildung zum New Work Transformation Practitioner ist deine Eintrittskarte in die Welt der modernen Transformationsbegleitung.

Gemeinsam entwickeln wir deine Haltung als Practitioner bzw. Leader, klären deine Rolle und geben dir das Wissen sowie die Werkzeuge an die Hand, die du brauchst, um New Work in Unternehmen nachhaltig zu verankern. Du lernst nicht nur Methoden und Tools für die Arbeitswelt von morgen, sondern erhältst auch das Verständnis, wie du Projekte initiiert und New Work fest in die Unternehmenskultur integrierst – weit über ein bloßes „Aushängeschild“ hinaus.

Möchtest du Unternehmen auf ihrem Weg zur Arbeit 4.0 begleiten oder dein Fachwissen im Bereich New Work weiter vertiefen?

Wir sind hier, um dich dabei zu unterstützen!

Was erwartet dich?

Die Ausbildung bietet dir:

- Klare Perspektiven und ein fundiertes Rollenverständnis für deine Arbeit als Transformationsbegleiter*in.
- Praktische Tools und Methoden, um New Work tief in die DNA eines Unternehmens zu integrieren.
- Praxisorientierte Inhalte, die dir helfen, Projekte effektiv zu planen und umzusetzen.
- Ein starkes Netzwerk, das dich auf deinem Weg unterstützt.

Mit der Ausbildung an der New Work & Feelgood Management Akademie wirst du zur treibenden Kraft des Wandels – mutig, innovativ und nachhaltig.

Bist du bereit, den Unterschied zu machen? Wir freuen uns darauf, dich auf diesem Weg zu begleiten!

Kundenmeinungen
der letzten 12 Monate

**TOP
DIENSTLEISTER
2024**

Mehr Infos ⓘ

✓ Proven Expert

Kundenmeinungen
der letzten 12 Monate

**TOP
EMPFEHLUNG
2024**

Mehr Infos ⓘ

✓ Proven Expert

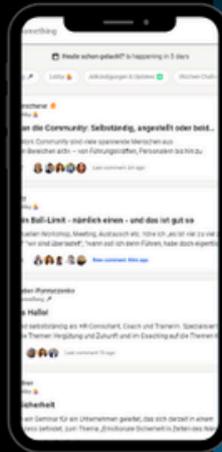


**Dieses Angebot gilt nur für
die ersten 30 Mitglieder!**

Weil die neue New Work Transformation Community noch in der
Gründungsphase ist, biete ich den ersten Mitgliedern sehr
großzügige Vorteile als Dankeschön



4,9 von 5 - Bewertungen



Deine Vorteile

- ✓ für nur 49,--/Monat
- ✓ monatlich kündbar ohne Risiko
- ✓ Jahreszahlung möglich - 2 Monate Ersparnis
- ✓ "Certified New Work Transformation Practitioner bzw. Leader"

**Vernetze dich mit der Community
und nutze die
Schwarmintelligenz
für neue Perspektiven**

KOMMST DU MIT NACH NEW WORK?

DIE 4 EBENEN

Big Picture of New Work

Was steckt hinter New Work – und ist es mehr als ein Trend?

Woher kommt die Idee von New Work, und ist sie gekommen, um zu bleiben?

Wir beleuchten, wie viel Substanz die „feelgood“-geprägte New Work Bewegung wirklich hat – aus ökologischer, ökonomischer und gesellschaftlicher Perspektive.

Welche tiefgreifenden Auswirkungen haben diese Veränderungen auf unsere Arbeitswelt? Welche Herausforderungen und Chancen bringen sie mit sich?

Gemeinsam tauchen wir in diese spannenden Fragen ein und erarbeiten Antworten, die die Arbeitswelt von morgen mitgestalten.



New Work Tools

Wie gelingt effektive Zusammenarbeit im Team, wenn Sinn und Selbstbestimmung im Fokus stehen?

Was brauchen Remote Teams und wie fördern wir Kollaboration und agiles Arbeiten?

Wir beleuchten, wie Führung in flachen Hierarchien funktionieren kann und welche Tools tatsächlich sinnvoll sind – und wann nicht. Gemeinsam erarbeiten wir, wie ein agiles Mindset und passende Methoden Teams dabei unterstützen, ihre besten Leistungen zu erbringen.

New Work Organization

Wie sieht die Organisation der Zukunft aus? Welche Rolle spielen Hierarchien in modernen Unternehmen?

Was macht eine lernende Organisation aus, und wie gestaltet sich eine Unternehmenskultur, die für die Arbeitskräfte der neuen Generation attraktiv ist?

Und was ist mit etablierten, festgefahrenen Unternehmenskulturen – können diese überhaupt nachhaltig verändert werden?



Inner Work

Die schnelllebige VUCA-Welt fordert uns heraus – doch wie gelingt es, dabei sich selbst nicht aus den Augen zu verlieren?

Was bedeutet es, im New Work Umfeld zu arbeiten, und wie organisiere ich mich so, dass ich nicht nur meine eigene Transformation, sondern auch die anderer authentisch begleiten kann?

Wir beleuchten, welche Haltungen und Strategien dich dabei unterstützen, diese Herausforderungen zu meistern.



Hol dir dein Zertifikat



"Certified New Work Transformation Practitioner"

Teilnahme an mindestens 6 Live-Sessions (z. B. Webinare, Experten-Talks) –
mind. 6 Monate dabei sein!

Teilnahme an mindestens 6 Workshops zur praktischen Vertiefung
Aktive Teilnahme – Level 7

"Certified New Work Transformation Leader"

Teilnahme an mindestens 9 Live-Sessions (z. B. Webinare, Experten-Talks) –
mind. 12 Monate dabei sein!

Teilnahme an mindestens 9 Workshops zur praktischen Vertiefung
Abschluss eines Praxisprojekts, in dem die gelernten New Work-Prinzipien
umgesetzt werden
Aktive Teilnahme – Level 7

**Unser Programm ist nicht nur ein Booster für dein New Work
Projekt – es ist zugleich eine umfassende Weiterbildung**

**Erhalte das Zertifikat
„Certified New Work Transformation Leader“,**

**Jetzt 49,--/Monat
monatlich kündbar**

5,00 von 5
 ★★★★★
SEHR GUT


 Empfehlung

Seit zwei Jahren hatte ich nach einem Präsenzseminar gesucht. Die Pandemie, Terminschwierigkeiten, aber auch das Gefühl bei manchen Bildungseinrichtungen nicht gut aufgehoben zu sein, brachte mich zur Feelgood Management Akademie. Das Konzept gefiel mir und bei meiner ersten Anfrage bzgl. des zeitlichen Ablaufes habe ich binnen kürzester Zeit Antwort von Doris Steinscherer bekommen. Spontan buchte ich noch am gleichen Tag den online Kurs.

Qualität ★★★★★
 Nutzen ★★★★★
 Leistungen ★★★★★
 Durchführung ★★★★★
 Methodik ★★★★★

✓ Rahmenbedingungen
 SEHR GUT (5,00)

✓ Aufwand / Nutzen
 SEHR GUT (5,00)

Kundenmeinungen
 der letzten 12 Monate

**TOP
 DIENSTLEISTER
 2024**

Mehr Infos ⓘ

✓ **Proven Expert**

Kundenmeinungen
 der letzten 12 Monate

**TOP
 EMPFEHLUNG
 2024**

Mehr Infos ⓘ

✓ **Proven Expert**

5,00 von 5
 ★★★★★
SEHR GUT


 Empfehlung

Besonders beeindruckt hat mich die zeitnahe Rückmeldung und die qualitativ hochwertigen Inhalte der Akademie.
 Für effiziente Resultate in einem Unternehmen ist ein für Wohlfühl-Arbeitsklima unerlässlich. Die Basis hierfür zu schaffen, ist der Sinn von Feelgood. Deswegen empfehle ich jedem Unternehmen Feelgood Management.

Qualität ★★★★★
 Nutzen ★★★★★
 Leistungen ★★★★★
 Durchführung ★★★★★
 Methodik ★★★★★

✓ Rahmenbedingungen
 SEHR GUT (5,00)

✓ Aufwand / Nutzen
 SEHR GUT (5,00)

5,00 von 5
 ★★★★★
SEHR GUT


 Empfehlung

Hervorragende Ausbildung!
 Aufgrund des sehr leichten und verständlichen Aufbaues fand ich mich sehr schnell zurecht und fühlte mich schnell angesprochen. Die Ausbildung ist mit jeder Menge Spaß und praktischen Übungen verbunden, was das Lernen sehr erleichtert. Durch diese Ausbildung fühle ich mich endlich in der Lage, anderen Menschen helfen zu können und die Unternehmenskultur auf meinem Arbeitsplatz zu verbessern. Persönlich hat es mich enorm unterstützt. Meine Persönlichkeit wuchs und ich sehe die Welt nun von einer anderen (positiveren) Sicht.
 Diese Ausbildung würde ich sofort nochmal machen und kann sie jedem nur von Herzen empfehlen.

Qualität ★★★★★
 Nutzen ★★★★★
 Leistungen ★★★★★
 Durchführung ★★★★★
 Methodik ★★★★★

✓ Rahmenbedingungen
 SEHR GUT (5,00)

✓ Aufwand / Nutzen
 SEHR GUT (5,00)

5,00 von 5
 ★★★★★
SEHR GUT


 Empfehlung

Ich bin begeistert und sehr dankbar für diesen Kurs! Der Kurs ist super verständlich aufgebaut. Doris ist immer erreichbar und gibt einem wertvolle Tipps!
 Ich kann diese Ausbildung bzw. die Feelgood Management Akademie sehr weiterempfehlen!
 Danke an dich Doris und dein Team! 😊

Qualität ★★★★★
 Nutzen ★★★★★
 Leistungen ★★★★★
 Durchführung ★★★★★
 Methodik ★★★★★

✓ Rahmenbedingungen
 SEHR GUT (5,00)

✓ Aufwand / Nutzen
 SEHR GUT (5,00)

A woman with long red hair, wearing a patterned long-sleeved shirt and dark pants, stands on a red carpet with her arms outstretched. She is smiling and surrounded by a crowd of people, some of whom are clapping. The background is slightly blurred, showing more people and the red carpet.

Wer ist Doris Steinscherer?

Wer sich im deutschsprachigen Raum mit dem Thema **New Work und Feelgood Management beschäftigt, kommt an Doris Steinscherer nicht vorbei.**

Sie hat sich in den letzten Jahren einen Namen gemacht, wenn es darum geht, New Work & Feelgood Management in die Unternehmen zu bringen.

Als gefragte **Trainerin, Autorin und Speakerin** hat Doris Steinscherer ihre Erfahrungen und Einblicke genutzt, um eine Vielzahl von Organisationen bei der Transformation ihrer Arbeitskulturen zu unterstützen.

Seit der Gründung der New Work & Feelgood Management Akademie bietet Doris ihre Expertise in öffentlich zugänglichen Seminaren und Ausbildungen an, die jedem offenstehen, der Arbeitsumgebungen verbessern möchte.

Das Flaggschiff-Programm der Akademie, das Zertifikatsprogramm **TrainerIn im Bereich New Work & Feelgood Management, und Ausbildung Feelgood & Corporate Culture ManagerIn** zieht jährlich viele von Teilnehmern an.



IST NEW WORK EINE MODEERSCHENUNG?



Die Ursprünge der New Work-Bewegung sind eng mit den wirtschaftlichen Umbrüchen in der US-amerikanischen Autoindustrie verbunden, insbesondere mit den Massenentlassungen, die in den 1980er Jahren viele Menschen vor große Herausforderungen stellten. Frithjof Bergmann, der Begründer dieser Bewegung, erkannte die Notwendigkeit, den betroffenen Menschen zu helfen, die plötzlich mit viel freier Zeit konfrontiert waren. Er regte sie dazu an, sich zu fragen, was sie im Leben wirklich erreichen wollten. Daraus entwickelte sich das Konzept eines Zentrums für Neue Arbeit, das darauf abzielte, Menschen dazu zu ermutigen, über den wahren Sinn ihrer Arbeit nachzudenken. New Work ist somit weit mehr als die bloße Neugestaltung traditioneller Arbeitsweisen. Es geht um eine tiefgreifende Veränderung unserer Einstellung zur Arbeit, die durch die Möglichkeiten der Digitalisierung, Globalisierung und nun auch der künstlichen Intelligenz vorangetrieben wird. Diese technologischen Entwicklungen fordern uns auf, überholte Strukturen und Denkweisen zu überdenken. Werte wie die Suche nach Sinn, Work-Life-Balance und Nachhaltigkeit gewinnen zunehmend an Bedeutung und rücken in den Mittelpunkt unserer Überlegungen zur Gestaltung der Arbeitswelt.

Doch Vorsicht ist geboten, damit New Work nicht zur bloßen Modeerscheinung verkommt, die nur oberflächliche Veränderungen mit sich bringt. Es geht nicht darum, Arbeit lediglich "hübscher" zu machen. Wie Bergmann es formulierte, dürfen wir nicht in die Falle tappen, die Arbeit nur äußerlich zu verändern, ohne ihre Substanz zu berühren. Stattdessen sollten wir bestrebt sein, durch unser Handeln echte Veränderungen zu bewirken.

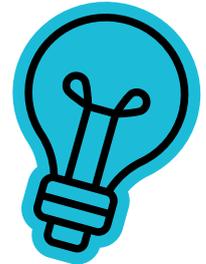
New Work bedeutet, Strukturen und Kulturen kritisch zu hinterfragen, um ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das Ganzheit, Verbundenheit und Freiheit ermöglicht. Es zielt darauf ab, jeden Einzelnen in seiner intrinsischen Motivation zu unterstützen und eine Arbeit zu gestalten, die wirklich sinnstiftend ist.

Durch neue Formen der Kommunikation und des Miteinanders sowie echte Gestaltungsfreiheit kann wahre Mitbestimmung gelebt werden, sodass Menschen ihre Selbstwirksamkeit erfahren.





NEW WORK KONKRET



"New Work" steht für eine Bewegung, die nach neuen Formen des Arbeitens sucht, welche die Bedürfnisse und Potenziale des Einzelnen stärker berücksichtigen und in den Mittelpunkt stellen. Konkret bedeutet New Work eine Abkehr von starren Strukturen und traditionellen Arbeitsmodellen hin zu flexibleren, individuelleren und sinnstiftenderen Formen der Arbeit. Hier sind einige Schlüsselemente, die New Work konkret ausmachen:

Flexibilität: Sowohl in Bezug auf Arbeitszeiten als auch -orte. Dazu gehört die Möglichkeit von Homeoffice oder Remote Work, aber auch flexible Arbeitszeitmodelle, die es Menschen erlauben, ihre Arbeit und Privatleben besser zu vereinbaren.

Selbstbestimmung: Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter erhalten mehr Freiheit und Verantwortung in der Gestaltung ihrer Arbeit. Sie können stärker mitentscheiden, wie, wann und wo sie ihre Aufgaben erfüllen.

Sinnstiftung: Arbeit soll nicht nur Mittel zum Zweck sein, sondern auch erfüllend und sinnstiftend. Das bedeutet, dass die Tätigkeiten im Einklang mit persönlichen Werten und Zielen der Beschäftigten stehen sollten.

Persönliche Entwicklung: New Work legt einen starken Fokus auf die Weiterentwicklung der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Dies umfasst nicht nur fachliche, sondern auch persönliche Kompetenzen.

"Digitalisierung: Die Nutzung digitaler Technologien spielt eine wichtige Rolle, um neue Arbeitsformen zu ermöglichen und zu unterstützen. Dazu gehören Tools für virtuelle Zusammenarbeit, Projektmanagement und Kommunikation.

Kollaboration und Netzwerke: Die Förderung von Teamarbeit und der Aufbau von Netzwerken sowohl innerhalb als auch außerhalb der Organisation sind zentrale Aspekte. Dies unterstützt den Austausch von Wissen und fördert innovative Ideen.

Nachhaltigkeit und gesellschaftlicher Beitrag: New Work sieht Unternehmen auch in der Verantwortung, einen positiven Beitrag zur Gesellschaft zu leisten und nachhaltig zu handeln.

Agilität: Schnelles Reagieren auf Veränderungen und die Bereitschaft, Arbeitsweisen kontinuierlich anzupassen und zu verbessern, sind wichtige Prinzipien.

In der Praxis kann New Work sehr unterschiedlich aussehen, abhängig von der Branche, der Unternehmenskultur und den spezifischen Bedürfnissen der Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Der Kerngedanke bleibt jedoch: Arbeit so zu gestalten, dass sie den Menschen dient und ihnen ermöglicht, ihre Potenziale voll auszuschöpfen, während sie gleichzeitig zum Erfolg des Unternehmens beiträgt.



LOHNT SICH DAS?

Die Frage, ob sich New Work lohnt, lässt sich mit einem klaren Ja beantworten, wenn man den Nutzen für Unternehmen und Mitarbeitende gleichermaßen betrachtet. Die Einführung von New Work-Konzepten kann eine Reihe von Vorteilen mit sich bringen, die sich positiv auf die Produktivität, Mitarbeiterzufriedenheit und letztendlich auch auf den Unternehmenserfolg auswirken.

Für die Mitarbeitenden bedeutet New Work in erster Linie eine höhere Arbeitszufriedenheit. Durch die größere Flexibilität in Bezug auf Arbeitszeit und -ort können sie eine bessere Work-Life-Balance erreichen. Dies führt nicht nur zu einer gesteigerten Lebensqualität, sondern auch zu weniger Stress und einer geringeren Burnout-Rate. Die Möglichkeit, die Arbeit nach den eigenen Bedürfnissen und Lebensumständen zu gestalten, steigert die Motivation und das Engagement für die Arbeit.

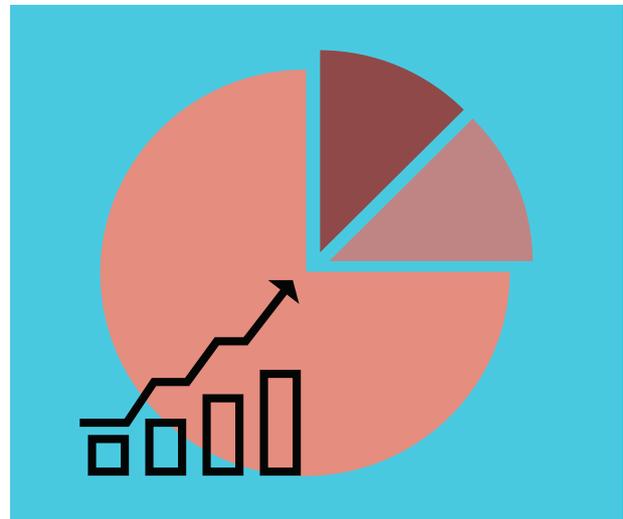
Aus Unternehmenssicht fördert New Work die Attraktivität als Arbeitgeber. In Zeiten des Fachkräftemangels ist dies ein nicht zu unterschätzender Faktor. Unternehmen, die flexible Arbeitsmodelle und eine Kultur der Selbstbestimmung und Sinnstiftung bieten, ziehen talentierte und innovative Mitarbeitende an. Zudem ermöglicht die Digitalisierung, die ein wesentlicher Bestandteil von New Work ist, effizientere Arbeitsprozesse und eine bessere Vernetzung der Teams, auch über geographische Grenzen hinweg.



Kurz gesagt, New Work ist nicht nur ein Trend, sondern eine Antwort auf die veränderten Anforderungen der Arbeitswelt. Es lohnt sich für Unternehmen, diesen Weg zu gehen, nicht nur, um talentierte Mitarbeitende zu gewinnen und zu halten, sondern auch, um eine Kultur der Innovation und des kontinuierlichen Lernens zu fördern. Die Investition in New Work ist somit eine Investition in die Zukunftsfähigkeit des Unternehmens.

Darüber hinaus unterstützt New Work die persönliche und berufliche Entwicklung der Mitarbeitenden. Indem den Einzelnen mehr Verantwortung und Gestaltungsspielraum übertragen wird, werden Eigeninitiative und Kreativität gefördert. Dies kann zu innovativen Lösungen und neuen Ideen führen, die dem Unternehmen einen Wettbewerbsvorteil verschaffen.

Natürlich erfordert die Umsetzung von New Work auch eine Anpassung der Unternehmenskultur sowie Investitionen in Technologien und Weiterbildung. Es ist ein Prozess, der mit Herausforderungen verbunden sein kann, wie zum Beispiel der Sicherstellung der Kommunikation und Zusammenarbeit in verteilten Teams. Doch wenn dieser Wandel sorgfältig und mit Blick auf die Bedürfnisse aller Beteiligten gestaltet wird, überwiegen die langfristigen Vorteile.



WARUM SICH NEW WORK LOHNT 10 ENTSCHEIDENDE VORTEILE

- Erhöhte Mitarbeiterzufriedenheit
- Steigerung der Produktivität
- Attraktivität als moderner Arbeitgeber
- Förderung von Innovation und Kreativität
- Verbesserte Anpassungsfähigkeit an Veränderungen
- Stärkere Mitarbeiterbindung
- Optimierte Talentgewinnung
- Erweiterte Diversität und Inklusion
- Nachhaltigere Arbeitsweisen
- Effizientere Nutzung von Ressourcen

Wenn du bereit bist, in die faszinierende Welt von New Work und Feelgood Management einzutauchen und zu erleben, wie Arbeit auch anders sein kann – menschlicher, erfüllender und einfach besser –, dann melde dich bei uns. Wir öffnen dir die Tür zu einem Arbeitsumfeld, in dem Wohlbefinden und Menschlichkeit nicht nur leere Worte sind, sondern gelebte Realität. Tauche mit uns ein in eine Welt, in der Arbeit Spaß macht, inspiriert und wo jeder Tag die Chance bietet, etwas Neues zu entdecken und gemeinsam zu wachsen. Willkommen in der Zukunft der Arbeit – wir freuen uns darauf, diesen Weg mit dir gemeinsam zu gehen!

FEELGOOD MANAGEMENT AKADEMIE

WWW.FEELGOOD-MANAGEMENT.AT

Judendorfweg 35, 8101 Gratkorn
Telefon: 0043 670 4000 766

E-Mail: office@feelgood-management.at

Website: www.feelgood-management.at

